

«О трудоустройстве выпускников университета 2014 года»

от 27 октября 2014 года

Университет ведет подготовку конкурентоспособных специалистов по следующим укрупненным группам специальностей и направлений: гуманитарные науки, социальные науки, образование и педагогика, культура и искусство, экономика и управление, сфера обслуживания. Непосредственная деятельность по трудоустройству выпускников реализуется на уровне институтов, факультетов и выпускающих кафедр. Координацию их деятельности в рассматриваемом направлении осуществляет отдел по трудоустройству и связям с работодателями, в ведении которого включены вопросы оказания содействия и мониторинга трудоустройства студентов и выпускников Университета.

В 2013-14 уч.году общий выпуск студентов по университету составил 626 человек. Согласно данным по фактическому распределению выпускников по каналам занятости на конец сентября – начало октября 2014 года наблюдается следующая ситуация:

Трудоустроены - 510 человек (83%).

Продолжили обучение в магистратуре и аспирантуре - 59 человек (8%).

Находятся в отпуске по уходу за ребенком – 7 чел. (1%).

Призваны в ряды Вооруженных Сил РФ – 30 чел. (5%).

Не трудоустроены – 20 чел. (3%).

Особую сложность представляет трудоустройство инвалидов и лиц с ограниченными возможностями. В 2014 году выпуск инвалидов составил – 6 человек, из них трудоустроены двое по специальностям *библиотечно-информационная деятельность* и *дизайн*, продолжил обучение на следующем уровне профессионального образования – один человек (специальность *народная художественная культура*). Не трудоустроены – 3 человека (специальность *библиотечно-информационная деятельность*).

Трудоустроенность выпускников, относящихся к детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, составляет 44% (3 чел. из 7), из них все работают по полученной специальности. Продолжил обучение - 1 чел.

(14%), призван в ряды Вооруженных Сил – 1 чел. (14%) данной категории. Не трудоустроены – 2 человека (28 %).

В рамках целевого приема выпустилось 5 чел., они были трудоустроены по договору с предприятием.

По полученной специальности (по мнению выпускника) работают 495 человек (80%). Процент выпускников, непрерывно работающих после выпуска на первом месте работы, составляет 67% (422 чел.).

В 2014 году по трудоустройству выпускников реализуется ряд направлений:

1. Информационная работа

- Осуществляется мониторинг трудоустройства выпускников университета за 2013-2014 учебный год, который включает в себя анализ статистических данных, оценку показателей трудоустройства выпускников, представленных деканатами и выпускающими кафедрами.

- Предоставляются сводные отчеты в Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования в сроки до 4 июля, 4 октября и 4 декабря в год выпуска.

- Наполняется подраздел «Профорентация и трудоустройство» на сайте университета правовой и справочной информацией в области трудоустройства.

- Выполняется работа по сбору вакансий и размещение ее в социальной сети ВКонтакте в группе «МГУКИ: помогаем строить вашу карьеру» (<http://vk.com/club73443607>), где публикуются объявления и полезная информация по трудоустройству, рекомендации по поиску работы, составлению резюме, полезные ссылки на ресурсы, а также объявления о ярмарках вакансий и встречах представителей престижных компаний со студентами и выпускниками.

- Создан информационный стенд.

- Формируется банк данных выпускников 2014 года (совместно с деканатами и выпускающими кафедрами).

- Разрабатывается Положение о мониторинге выпускников Московского государственного университета культуры и искусств; утвержден образец договора о сотрудничестве в области трудоустройства.

2. *Организационная работа*

- Выполняются индивидуальные заявки организаций по подбору кандидатов на вакантные места.

- Направляются по факсу и электронной почте запросы на фирмы и предприятия с перечнем специальностей университета и письма с предложением о возможности временной работы студентов в свободное от учебы время.

- Налаживается сотрудничество с компаниями, занимающимися онлайн рекрутментом (ООО «ИнструкторТут» - работа для хореографов; ООО «Технология найма»).

- Налаживается сотрудничество с центрами занятости населения и благотворительными фондами по вопросам трудоустройства инвалидов (Московский центр занятости «Перспектива», Департамент труда и занятости населения г.Москвы, благотворительный фонд «Качество жизни»).

- Принимается участие в мероприятиях, проводимых министерствами, ведомствами, учреждениями, касающихся вопросов адаптации и трудоустройства выпускников (форум центров карьеры и трудоустройства «Профессиональная ориентация молодежи» 10-11 апреля 2014г. организатор - Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь); деловой практикум «Трудоустройство инвалидов в практике бизнеса. Реальность и перспективы» 30 сентября 2014 года, организатор - Московская торгово-промышленная палата).

В целях совершенствования действующей системы содействия трудоустройству студентов и выпускников университета необходимо выделить следующие отправные точки для развития.

1. Необходимо разработать регламент взаимодействия с работодателями, в котором прописать формы взаимодействия, обязательства сторон, содействие трудоустройству выпускников университета.

2. Для оказания психологической поддержки студентам и выпускникам университета с целью адаптации к рынку труда необходимо внести в учебные планы факультатив, посвященный стратегии построения успешной карьеры, искусству самопрезентации, составления резюме, этике делового общения, эффективному поведению на рынке труда в условиях конкуренции.

3. Необходимо выпускать брошюры, методические рекомендации, публиковать материалы в журналах и газете университета по вопросам трудового законодательства, по составлению необходимых при устройстве на работу представительских документов (резюме, характеристик, рекомендаций).